

株式会社ビメンド 行動計画

株式会社ビメンドは、従業員の仕事と生活の調和を図れる職場環境を整備していくことで、質の高い労働力を提供し、従業員の定着率を高めていくことを目指し、次のとおり行動計画を策定します。

1. 計画期間 平成29年9月1日～平成32年8月31日までの3年間

2. 内容

目標1：育児を行う従業員のニーズを把握し、社内制度や給付関連の周知を図る

〈対策〉 平成29年9月1日～
社内制度、公的な給付・免除制度についての周知を行う

目標2：育児を行う従業員のニーズに応えた働き方を検討

〈対策〉 平成30年9月1日～
従業員のニーズに応えた働きやすい環境づくりを検討（シフトの調整や短時間勤務について）

目標3：妊娠中や産休、育児休業復帰後の相談窓口を設置し、従業員のニーズに応えた環境づくりを推進する

〈対策〉 平成31年9月1日～
目標2で検討した社内制度の本格実施
相談窓口を設置し職員へ周知を図るとともに雇用環境整備を推進していく